

平成 30 年 8 月 23 日

## 次世代認定マーク「くるみん」を取得しました【2 回目】

当社では、次世代育成支援対策推進法に基づき、社員の仕事と生活の両立を図るための雇用環境整備を目的とした行動計画を策定・実施し、今回「基準適合一般事業主」として香川労働局より認定を受けました（平成 30 年 7 月 18 日付）。

今後も社員が仕事と生活の調和を図り、その能力を發揮できるような職場環境の整備に努めて参ります。

### ○主な取組

#### 【期 間】

平成 28 年 2 月 1 日～平成 30 年 1 月 31 日

#### 【内 容】

年次有給休暇取得促進の措置実施

⇒「時間単位年次有給休暇」と「フレッシュアップ休暇」の導入



香川労働局長より認定書をいただきました（H30. 8. 23）